

# OFFRE D'EMPLOI

**Date** : 9 décembre 2011

**Nom du Cabinet** : NEMROD

**Adresse** : 3 Place Louis Pradel – 69001 LYON

**Tél** : 04.72.74.44.30

**Réf** : DR 686/001/C

**E-mail** : [guillaume.duret@nemrod.fr](mailto:guillaume.duret@nemrod.fr)

**LA SOCIETE** : Groupe français leader mondial dans la gestion globale des déchets

## LE POSTE A POURVOIR

**Intitulé** : Responsable Développement Tri Valorisation Matières

**Lieu de travail** : 42 Loire

### **Description du poste, missions :**

Ce poste en création a pour mission d'augmenter la valorisation des déchets et d'optimiser les différents centres (80 personnes).

Il bénéficie de l'aide des Agences Commerciales et prend en direct les comptes clés et contrats importants : Collectivités, Industries, Hôpitaux.

Véritable patron de centres de profit, il gère de façon autonome ses sites, assure le développement commercial de ses centres de tri. Il gère également la relation clients : élus des collectivités, grands comptes et négocie les achats matières premières

Il s'assure de l'optimisation de la gestion des moyens humains, techniques et logistiques, gère les investissements et contrôle les coûts.

## **LE CANDIDAT** (profil souhaité)

Nous souhaitons rencontrer dans le cadre d'une expérience de 10 années, un professionnel de l'environnement et plus particulièrement dans les filières de récupération, de gestion des déchets (valorisation si possible).

Cette expérience a pu se dérouler comme Acheteur matières premières récupérées, ou Responsable en Collectivités de la gestion des déchets (déchetterie), ou Responsable commercial Valorisation, ou Directeur de site traitement des déchets.

Dans tous les cas il connaît les filières de Valorisation (les grands types de déchets) et maîtrise les matières (carton, papier, plastique, métaux).

Les qualités humaines nécessaires sont une grande disponibilité, un fort engagement, une capacité à motiver, entraîner des équipes, échanger et communiquer de façon autonome.

L'importance du poste, l'environnement au sein d'un groupe de premier plan et les perspectives de développement et d'évolution sont de nature à intéresser un manager évolutif.